

Лидерство, рождённое благодарью



Джордж Вервер



Миссионерская работа, основанная на благодати

Благодать и ее враги

Эта книга — крик души, жажда увидеть миссионерскую работу, которой движет благодать. Выражение «пробуждение благодати» стало популярным после выхода книги Чарльза Свиндолла «Пробуждение благодати», которая послужила мне и тысячам других людей. Книга начинается с напоминания о том, что христиане спасены по благодати через жертвенную смерть Господа Иисуса Христа на кресте и что нам нечем отблагодарить Его. Мы можем только принять его безвозмездный дар благодати. Свиндолл говорит: «Как только мы уловим значение благодати по вертикали как безвозмездного дара от Бога, горизонтальная часть благодати — проявление ее к окружающим — станет нам вполне доступна»¹.

В этой книге я хочу поговорить именно о «го-

¹ Из книги Ч. Свиндолла «Пробуждение благодати» (© 1990 Word Publishing, США). Напечатано с разрешения.

ризонтальной благодати», которая помогает нам признавать, что отдельные христиане и группы христиан, включая и нас самих, во Христе свободны от законничества, а потому могут расти и трудиться так, как Он их ведет. «Итак, стойте в свободе, которую даровал нам Христос, и не подвергайтесь опять игу рабства» (Гал. 5:1).

Мы радуемся в свободе, но не выставляем ее на показ. Мы можем упражняться в ней, назидая других людей и уважая их хождение с Богом, а также их труд во имя Его. «К свободе призваны вы, братья, только бы свобода ваша не была поводом к угождению плоти, но любовью служите друг другу» (Гал. 5:13).

Об этом говорили многие духовные писатели. «Личное пробуждение» Стэнли Воука — еще одна книга об истине благодати, оказавшая на меня громадное влияние, так же как и книга Роя Хессиона «Под знаком Голгофы», которая входила в круг обязательного чтения членов «Обетования миру» (ОМ) с давних пор. Эти и другие книги обращают нас к Писанию, которое учит жить в общении с окружающими:

«Любовь долготерпит, милосердствует, любовь не завидует, любовь не превозносится, не гордится, не бесчинствует, не ищет своего, не раздражается, не мыслит зла, не радуется

неправде, а сорадуется истине; все покрывает, всему верит, всего надеется, все переносит» (1 Кор. 13:4-7).

«Но будьте друг ко другу добры, сострадательны, прощайте друг друга, как и Бог во Христе простил вас» (Еф. 4:32).

Иногда для обозначения этого понятия я использую еще одно выражение — «большое сердце». При этом мне вспоминается случай, записанный в Евангелиях от Марка и Луки: Иоанн рассказывает Иисусу о том, как ученики остановили человека, изгонявшего демонов во имя Его, но не бывшего одним из них. Иоанн занял узкую, законническую позицию, и ответ последовал для него неожиданный: «Не препятствуйте ему». Иисус сказал: «Не запрещайте ему, ибо никто, сотворивший чудо именем Моим, не может вскоре злословить Меня. Ибо кто не против вас, тот за вас» (Мк. 9:39-40). Иисус действовал по зову большого сердца.

Римлянам 8:28 — еще один известный стих о «большом сердце»: «Притом знаем, что любящим Бога, призванным по Его изволению, все содействует ко благу». Мы часто используем этот стих как напоминание о том, что Бог по-прежнему сострадает нам, когда мы или наши близкие оказываемся в

сложной ситуации. И, конечно, мы вспоминаем этот стих, когда считаем, что проблемы других людей вызваны их неправильным поведением, неверным выбором позиции или стратегии.

В миссионерской работе не хватает подобного пробужденного благодатью отношения большого сердца. Недостаток благодати так часто становится причиной боли и напряжения, мешая работе Божией по всему миру. Так часто наше общение основывается скорее на незначительных сходствах в позиции, а не на Евангелии и поистине удивительно ясных доктринах христианской веры.

Свиндолл определяет всех врагов благодати таким образом:

«...извне: законничество, требовательность, традиционализм, манипуляция, претензии, негативное отношение, контроль, сравнение, перфекционизм, соревнование, критика, мелочность и многое другое; и изнутри: гордость, страх, противление, горечь, дух непростения, неуверенность, плотские старания, вина, стыд, сплетни, лицемерие и еще многое другое... Все они убийцы благодати!»

Я думаю обо всех тех людях, которые были отвергнуты, потому что не оправдали чьих-то ожиданий —

они не были баптистами или членами англиканской церкви, не говорили на языках или не соответствовали одному из сотен других требований, как важных, так и не очень. Многие люди испытали боль и отвержение со стороны тех, кто делает ударение на дарах Духа, лишь потому, что сами не разделяют их взглядов по этому вопросу. Обратное, впрочем, так же верно. Делаящие ударение на дарах Духа также чувствуют неприятие со стороны тех, кто в дары Духа не верит.

Дело усложняет тот факт, что зачастую проповедники акцентируют внимание на подобных мелочах прямо с кафедры, влияя таким образом на мышление членов церкви, на их отношение к другим людям и взглядам. Возникает такое ощущение, что подобные мелочи для нас намного важнее, чем единство и истина, которые мы обретаем через новое рождение Святым Духом в Иисусе Христе. В этом нам не хватает благодати.

Положительные отзывы о своей и чужой работе

Более всего вреда недостаток благодати причиняет в том случае, когда проявляется в высказываниях членов одной церкви, церковной или миссионерской

организации о людях, принадлежащих к другой церкви или организации. При этом подобные высказывания чаще всего не основаны на точных фактах и всестороннем изучении вопроса. И опять-таки часто именно руководители организаций берут на себя смелость говорить что-либо подобное. Мой сорокалетний опыт показывает, что довольно часто мы исподволь отпускаем негативные замечания в адрес других руководителей или их служения. Иногда такие замечания вовсе не основаны на фактах, что приводит к неверным выводам и обобщениям. А бывает и так, что, хотя факты сами по себе и точны, мы оборачиваем их таким образом, что они наносят вред и причиняют боль.

Однако конструктивная критика, образец которой дан в Евангелии от Матфея, 18-й главе, представляет из себя нечто совсем иное:

«Если же согрешит против тебя брат твой, пойди и обличи его между тобою и им одним; если послушает тебя, то приобрел ты брата твоего; если же не послушает, возьми с собою еще одного или двух, дабы устами двух или трех свидетелей подтвердилось всякое слово; если же не послушает их, скажи церкви; а если и церкви не послушает, то да будет он тебе, как язычник и мытарь» (Мф. 18:15-17).

Признаюсь, что очень трудно найти золотую середину: открыто и смело говорить истину и действовать в любви одновременно. Я думаю, что зачастую мы, руководители, не сознаем того, как сильно ранят людей слишком резкие или несоответствующие истине заявления. Как только информация попадает в печать или электронную почту, ее уже почти невозможно исправить. Если мы пробуждены благодатью и любовью Господа, то будем задумываться над тем, что мы говорим или пишем о других людях.

Стремление говорить только правду в современном обществе почти сходит на нет. Если мы сказали неправду, то нам нужна благодать для того, чтобы признать это и исправить положение. Или нам придется всячески прикрывать свою ошибку. Если вы считаете, что в христианстве не существует Уотергейт — то вас ждет сюрприз! (Имеется в виду крупный правительственный скандал в США в 60-е годы при президенте Никсоне. — Прим. ред.)

Закон большинства стран мира гласит, что человек невиновен до тех пор, пока не будет доказано обратное. Однако в христианской среде зачастую бывает совсем наоборот: вас считают виновным, пока вы не докажете, что ни в чем не виноваты. Пусть Бог простит нас за эту вредную привычку. Если мы хотим одержать победу в это смутное время, то должны прислушиваться друг ко другу и

стремиться к общению в благодати. Это касается как миссионерской деятельности, так и работы поместных церквей, и уж тем более наших браков и взаимоотношений с людьми.

За компанию с совсем не благостной критикой часто идет и склонность делать преувеличенные заявления, опять-таки не всегда основанные на проверенных фактах. Многим не нравится, когда верующий человек хвастается, но не у многих хватает любви и смелости призвать такого человека к ответу и попросить обосновать свои слова. Как грустно, что выражение «говоря евангелически» теперь означает, что человек что-то преувеличивает. Если бы мы старались называть более точные цифры, наша миссионерская работа от этого только бы выигрывала.

Например, если радио или телеканал говорит о потенциальном количестве своих слушателей, было бы большой ошибкой полагать, что именно такое число людей на самом деле слушает или смотрит какую-то конкретную программу. Подобным же образом мы должны согласиться с тем, что факт исповедания веры и принятия решения в пользу Христа не всегда является доказательством истинности веры человека. Кто-то однажды сказал, что если бы все заявления об уверовавших в его стране были верными, то каждый человек должен был бы спастись дважды! Если мы действительно ценим своих слушателей, то

должны осторожнее оперировать фактами.

С другой стороны, людям, которых обижают преувеличенные или неверные данные, не нужно тут же ставить крест на провинившихся проповедниках, но сначала необходимо поговорить с ними. Если они понимают, что такое сокрушенность и крестный путь, то не будут торопиться обвинять и осуждать братьев или сестер, а особенно руководителей Божьего служения. А те, кто делают подобные заявления и преувеличивают факты, должны быть более открытыми и готовыми измениться. Им следует также более тщательно готовиться и исследовать факты, чтобы не исказить их. Руководителям придется научиться любить своих критиков и не отзываться о них плохо.

В главе под названием «Благодать, дарующая людям жизнь» Чарльз Свиндолл говорит о двух тенденциях, разрушающих благодать в отношениях с людьми. Первое — это склонность к сравнению. Он говорит:

«Для того чтобы научиться с благодатью относиться к людям, необходимо избавиться от законнической склонности сравнивать. (Да, это форма законничества.) Бог сотворил каждого из нас и старается приблизить к задуманному им образу. Единственный эталон — это Его Сын. Он желает, чтобы каждый из

нас был уникальным... неповторимым, непохожим на других».

Второе — это склонность контролировать. Свиндолл говорит:

«Властные люди побеждают, запугивая окружающих. Физически или вербально, они пробивают себе дорогу, манипулируя нами, чтобы заставить исполнять их волю. ... Контроль, как и сравнение, уничтожает благодать. Если вы постоянно командуете окружающими, то благодать — понятие для вас чуждое».

Противоположностью пробуждения благодати является человеческое стремление к законничеству, узости взглядов и грубости, чем зачастую прикрываются страх и комплексы. Честно говоря, некоторые святые искренни, но неверно понимают Писание, делая ударение на своих любимых отрывках Библии, пренебрегая при этом всем советом Божиим.

Удивительно, что некоторые церкви, которые я знал еще 20 лет назад, родились от новой свободы Духа, были полны когда-то новых идей и стратегий, но теперь они еще более невежественны во многих вопросах, чем те старые церкви, из которых они

ушли в свое время в поисках благодати, свободы и реальности. Если же вы попытаетесь сказать об этом молодым (теперь уже не очень молодым) руководителям этих церквей, то увидите, что все возвращается на круги своя.

Разве 2000-летняя история не доказывает нам, что Бог может действовать самыми различными способами? Каждая миссия придерживается своей стратегии, более того, внутри любой миссии или церкви иногда возникает недовольство и разделение в вопросах стратегии и планов. Стоит ли нам быть столь догматичными в вопросах, на которые Библия не дает четких, однозначных ответов? Разве не можем мы согласиться с тем, что Бог по-разному действует через разных людей? Дело Божие больше любой человеческой организации. Для его продвижения необходимо, чтобы организации реагировали на определенные нужды. Например, Бог создал организацию «Обетование миру» для того, чтобы мобилизовать на служение молодежь Европы и Северной Америки, а также всего мира. Мы не поклоняемся организациям и не расстраиваемся из-за того, что не во всем с ними согласны. Мы должны воспринимать их в контексте конкретной цели и хорошо к ним относиться. Помните, как в Послании к Филиппийцам сказано, что мы должны почитать других выше самих себя? «Ничего не делайте по любопрению или

по тщеславию, но по смиренномудрию почитайте один другого высшим себя. Не о себе только каждый заботься, но каждый и о других» (Флп. 2:3-4).

Разве применение этой истины не совершило бы революцию в любви и благодати? Тогда мы были бы заняты не только планами, целями и стратегиями собственной организации, что естественно, но лучше понимали бы общую картину происходящего, сознавали бы единство Тела Христова. Вот бы в один прекрасный день руководители миссий вдруг стали положительно отзываться о планах, целях и стратегиях других! Как было бы здорово, если бы христианские писатели и художники поддерживали дело других людей, а не только свое собственное, использовали на своих собраниях чужие книги и материалы. Я благодарю Бога за тех, кто уже поступает именно так.

Для того чтобы ценить других людей больше, чем самих себя, недостаточно защищать их только на словах. Для этого одна организация должна взять на себя бремя забот другой организации, подчиниться другой и помогать ей деньгами, идеями и молитвой. Конечно, здесь необходим баланс, потому что у каждой организации свое, Богом данное видение и методы. А потому не стоит притворяться, что единство есть там, где его на самом деле нет, и настаивать на своем в тех вопросах, которые этого не требуют. Но

не надо использовать этот факт в качестве оправдания и говорить, что Библия не призывает нас почитать друг друга и действовать в благодати, — ведь именно так поступает с нами Бог.

Благодать в разногласии

Итак, нам необходимо пробуждение благодати, чтобы справедливо отзываться об окружающих, честно рассказывать о своих успехах в деле распространения Евангелия, чтобы правильно относиться к делу других людей и быть чувствительными к культурным и богословским различиям. Но благодать нужна нам и для решения спорных вопросов внутри церкви касательно того, как исполнять Великое Поручение. Так часто альтернативные пути в миссиях представляются как непримиримые, как «или-или» вместо «и то и другое». В этих вопросах есть много противоречий, о которых я буду говорить далее в этой книге. Я буду рассматривать аргументы «за» и «против», сопоставляя «делателей палаток» и миссионеров, посвященных только служению, размышлять, должны ли миссии просить финансовой поддержки, а также стоит ли посылать миссионеров из «западных» стран или нужно создавать базу из коренных жителей страны.

При обсуждении этих спорных вопросов я умоляю лишь об одном — об отношении, «пробужденном благодатью», которое позволяет ценить труд других людей, не сравнивать и не стремиться управлять другими, не говорить «можно делать только так» и не судить об организации, не принимая во внимание ее конкретной цели. Когда есть острое несогласие, давайте обсуждать вопрос конструктивно и в любви, а если иногда и спорить, то тоже конструктивно и в любви. Давайте честно признавать наши различия. Мы, христиане, призваны нести в мир Евангелие, а потому время от времени обязательно будем несогласны в чем-то друг с другом. Иногда придется твердо отстаивать свои убеждения. Бывает, что мне даже хочется, чтобы христиане решительнее отстаивали свои убеждения в таких вопросах, как Десять Заповедей, доктрина спасения только по благодати и необходимость отклика на Великое Поручение — вот хотя бы три примера. Если же нам не удастся прийти к согласию в главном, то нужно по благодати в любви остаться при своем мнении и вернуться к делу.

Тут мне хотелось бы в качестве примера того, как подобное отношение помогает найти выход, поговорить о конкретном противоречии, существующем в мире миссий. Это спор о том, кого считать подходящим для того или иного рода миссионерской

работы. В современной церкви много спорят о слове «апостол», и, конечно, церкви и деноминации, которые используют его, не должны при этом осуждать тех, кто его не использует. В некоторых кругах этим словом называют только ограниченное число высокоодаренных и талантливых людей. Такое понимание вопроса убеждает людей в том, что только лучшие люди могут претендовать на миссионерскую работу. Я полностью одобряю практику тщательного отбора кандидатов на миссионерскую работу, однако длинная история церкви свидетельствует о том, что Бог посылает на миссионерское служение разных людей, обладающих различными дарами и талантами. Стивен Гаукроджер в своей книге «Зачем думать о миссиях?» говорит:

«История миссий — это красочный рассказ о «негеройских героях», которые отличились скорее послушанием, чем выдающимися способностями. Раз за разом Бог подтверждает Свое слово: «Посмотрите, братья, кто вы, призванные: не много из вас мудрых по плоти, не много сильных, не много благородных; но Бог избрал немудрое мира, чтобы посрамить мудрых, и немощное мира избрал Бог, чтобы посрамить сильное» (1 Кор. 1:26-27).

Современные отделы краткосрочных миссий часто принимают молодых людей, не имеющих никакого миссионерского опыта. Обучение прямо на поле боя (метод, которым пользовался Иисус) зарекомендовало себя как самый лучший способ подготовки миссионерских руководителей и миссионеров на длительный срок. Некоторые считают, что новые, особенно молодые работники не могут исполнять работу как следует. Но мой опыт говорит о том, что Бог использует всяких людей, и мне приятно констатировать этот факт. Такие книги, как «Евангелие для «чайников» — тому подтверждение, и они находят одобрение среди христиан. Но, к сожалению, как только новичок почувствует, что Бог призывает его на служение, то обнаруживает, что всех вдруг начинает беспокоить качество его потенциального служения.

В девятнадцать лет я был одним из таких «чайников», и Бог как-то призвал меня служить в Мехико. Почему же сегодня многие ополчаются на молодых или немолодых людей, которые, может быть, и не принадлежат к числу апостолов (по мнению некоторых), но зато желают служить Богу? Каким-то образом доктрина усовершенствования вступила в брак с законничеством, и теперь эта парочка может встать на пути самого искреннего и ревностного ученика, не позволить ему сделать и шага в сторону миссии.

Мартин Голдсмит в книге «Не стойте просто так» говорит: «Миссиям нужны высокообразованные люди, но им нужны также и просто хорошие люди, которые, возможно, не обладают высоким уровнем академических знаний и профессиональных навыков. Миссии работают с разными людьми, а потому нуждаются в работниках с разным опытом и любым прошлым».

Давайте же мы, старшие и предположительно более опытные руководители, признаем тот факт, что многие из так называемых «качественных» людей нашего поколения ушли с поля битвы или впали в серьезные грехи. По-настоящему крупные ошибки и грехи, огорчающие Тело Христово, обычно совершаются не теми неопытными новичками, которые приехали на миссионерское поле на короткий срок. Мы народ Божий, а потому должны больше беспокоиться за свою молодежь. Вместо того чтобы осуждать их за стиль одежды или музыкальные пристрастия, мы должны относиться к ним с благодатью и любовью. Не следует сравнивать свои, как нам кажется, сильные стороны с их слабостями; лучше более реалистично посмотреть на свои собственные слабости и научиться в любви покрывать огрехи других. Тогда мы сможем признать, что они приносят невероятную энергию и заинтересованность в дело распространения Евангелия.

В книге «Пробуждение благодати» Чарльз

Свиндолл назвал одну из глав «В благодати оставайтесь при своем и идите вперед». Это прекрасное определение того подхода, которого я старался придерживаться во всех дискуссиях, о которых пойдет речь в этой и других главах. Свиндолл пишет:

«Одним из признаков зрелости является умение не соглашаться, но и не вставать в оппозицию. Для этого необходима благодать. Более того, тактичность при разногласиях — одно из высших достижений благодати».

Далее он цитирует Послание к Ефесеям, 4:29-32, призывая к пробуждению благодатью на миссионерской работе. Я уже цитировал 32-й стих выше, но прочитайте этот отрывок целиком:

«Никакое гнилое слово да не исходит из уст ваших, а только доброе для назидания в вере, дабы оно доставляло благодать слушающим. И не оскорбляйте Святаго Духа Божия, Которым вы запечатлены в день искупления. Всякое раздражение и ярость, и гнев, и крик, и злоречие со всякою злобою да будут удалены от вас; но будьте друг ко другу добры, сострадательны, прощайте друг друга, как и Бог во Христе простил вас».

Когда я писал эту книгу, то начал одновременно читать сочинение Филиппа Янси «Что удивительного в благодати?» (ставшую «Книгой года» в Ассоциации христианских издательств). Я рекомендую вам прочитать ее, чтобы стать человеком, пробужденным благодатью.

Рекомендуемая литература:

Ч. Свиндолл. *«Пробуждение благодати»*

Ф. Янси. *«Что удивительного в благодати?»*

С. Воук. *«Личное пробуждение»*

Р. Хессион. *«Под знаком Голгофы»*

М. Лютер. *«Комментарий к Посланию к Галатам»*

Список использованной литературы:

М. Голдсмит. *«Не стойте просто так»*

Б. Маннинг. *«Евангелие для «чайников»*



Личная инициатива

«Лидерство — это способность добираться из места нашего нынешнего пребывания в место назначения».

Стив Чалк

Миру нужны лидеры. Если хотите убедиться в этом, вспомните, например, каким болезненным был процесс избрания нового генерального секретаря Организации Объединенных Наций или процедура избрания команды подходящих людей на высокие политические посты в Америке или других странах. Большинство миссионерских агентств и особенно миссионерских организаций страдают от нехватки лидеров, как мужчин, так и женщин. В одной известной мне организации более двух лет не могут найти подходящего человека на пост генерального директора. Все так нуждаются в христианах, которые готовы были бы взять на себя обязанности руководителей не ради чести или наград, а для того чтобы послужить Телу Христа своими дарами. Многие неожиданно для самих себя станут лиде-

рами в поместных церквях. Возможно, быть лидером дома, в той среде, где вы живете — труднее всего. Необходимо больше говорить в церквях о подготовке руководителей, как старых, так и молодых. Я часто вспоминаю о том, что руководители Фессалоникийской церкви, с которыми переписывался Павел, были в вере всего несколько недель. Обучение можно начать с молодых. Я твердо намерен обучать лидерству людей прямо на месте, в то же самое время раскрывая им истину всемирного видения. Какой силой обладала бы церковь, если бы мы смогли соединить учение, способное создать динамичных духовных лидеров, с видением, о котором мы читаем в Книге Деяний, 1:8. Тогда церковь сделала бы огромный скачок во всемирных миссиях. Нам так нужны лидеры, способные «мобилизовать народ Божий на миссионерское служение, полное приключений и открытий» (Пол Бислей-Муррей. «Призыв к совершенству»). Да дарует их нам Бог!

Исполняйтесь Духом

Большая часть этой главы касается сегодняшней жестокой реальности лидерства в церкви и на миссионерской работе. Тем не менее я не закрою эту тему, не напомнив вам о величайшем потенциале

лидеров во Христе. Будучи долгие годы руководителем «Обетования миру», я много времени уделял подготовке лидеров. Иногда, выступая на лидерских конференциях, я говорил о конкретных духовных и личностных качествах, которыми должен обладать лидер, возглавляющий дело Божие. Это очень важно, и я поговорю о них в этой главе позднее. Бывает, я даже рассказываю детально о том, как лидер должен принимать решения и организовывать свою жизнь. Это также очень важно. Тем не менее чаще всего я говорю лидерам о необходимости развития основ своей христианской жизни — духовного роста и хождения с Богом. Для лидеров нет ничего важнее. Лидеры должны уметь помочь людям преображаться в образ Иисуса Христа. При этом им необходимо учитывать различные обстоятельства, которые сопутствуют работе этих людей в организациях и движениях, созданных Богом для совместного выполнения цели всемирной евангелизации.

Но более всего в разговорах с лидерами я стараюсь сделать ударение на словах «исполняйтесь духом» (Еф. 5:18), потому что именно Дух возглавляет всю христианскую работу. Дж. Освальд Сандерс в своей книге «Духовное лидерство» назвал главу о Святом Духе «Необходимое условие». Он говорит, что хорошо, если духовный лидер обладает определенными качествами, но только одно из них незаменимо —

это исполнение Духом. Я убежден в том, что необходимо лучше понимать роль Святого Духа и Его работу с верующим. Каждого человека нужно научить тому, что ежедневное познание Святого Духа — это привилегия, и что именно Он превозносит Господа Иисуса и является верховным правителем всей нашей жизни. Такое исполнение имеет отношение не только к эмоциям и внутренней духовной жизни, но и к реальности, качеству нашей повседневной жизни (см. Гал. 5:22-25), а также планированию и развитию стратегии христианской работы. Книга Деяний четко указывает на то, что именно Святой Дух руководит миссионерской работой.

«Но вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святой, и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли» (Деян. 1:8).

«Когда они служили Господу и постились, Дух Святой сказал: отделите Мне Варнаву и Савла на дело, к которому Я призвал их» (Деян. 13:2).

Книга Деяний также однозначно говорит, что люди, возглавляющие миссии, должны исполняться Духом. Дж. Освальд Сандерс пишет:

«Книга Деяний явно свидетельствует о том, что все лидеры, серьезно повлиявшие на христианское движение, были исполнены Духа Святого. О том, Кто повелел Своим ученикам оставаться в Иерусалиме до тех пор, пока они не исполнятся силы свыше, известно, что Он и Сам был «исполнен Духом Святым и силой» (10:38). И сто двадцать человек, удостоившиеся чести быть в горнице, также были исполнены Духа (2:4). Петр был исполнен Духом, когда обратился к Синадрию (4:8). Стефан, исполненный Духом, стал ярким свидетельством о Христе и умер мученической смертью (6:3,5; 7:55). Именно от полноты Духа Павел обрел способность принять и нести свое уникальное служение (9:17; 13:9). Его сотрудник по миссии Варнава тоже был исполнен Духом (11:24). Надо быть совершенно слепым, чтобы не заметить тот факт, что это было главным критерием и признаком духовного лидера» («Духовное лидерство»)¹.

Некоторые люди тоскуют по ушедшему рвению, которое было у них в начале пути при исполнении Духом Святым. Но, как говорится в книге «Невидимая битва», исчезновение рвения может быть знаком того, что человек вырос из началь-

ной стадии. Если вы собираетесь стать духовным лидером, то вам необходима зрелость. Вам нужно выработать стабильную привычку позволять Духу направлять вас в ежедневных делах и планах. Об этом и идет речь в Книге Деяний. Это должно быть ежедневной процедурой, но никак не неустанным поиском новых «ощущений». Многие люди считают, что им нужны свежие ощущения, а потому едут с одной конференции на другую. Конечно, я не отрицаю возможности особого переживания с Богом, но необходимо создать «постоянную программу духовного роста», как говорит в своей книге «С тех пор» Ральф Шаллис. Когда Бог спас вас и дал Духа Святого, Он как бы бросил мяч на ваш корт. Может быть, Он ждет, что вы отобьете его. Можно провести и другую аналогию: может быть, Бог призывает вас строить, как призывал Неемия народ израильский (Неем. 2:18).

Жестокая правда жизни

Конечно, быть лидером, исполненным Духом, не так просто, как кажется. Тозер говорит об этом в своей книге «Опираясь на ветер», а ее название напоминает мне о моей неудачной попытке заняться виндсерфингом. Все казалось таким простым, но мне

не удавалось удержаться в вертикальном положении больше нескольких минут. Это не так легко, как выглядит со стороны. Все, кто вовлечен в миссии или являются христианскими руководителями, сталкиваются со многими неприятными фактами жизни.

Я убежден в том, что люди, желающие, чтобы их видение воплотилось в нечто конкретное, должны уметь завоевывать расположение окружающих, делегировать власть и быть игроком одной команды с другими. По меньшей мере, мы должны верить в людей, учиться доверять им, любить и ободрять их.

Я на своем горьком опыте понял, как сильно может ранить слово или даже неправильный взгляд, как это может воспрепятствовать хождению человека с Богом и его служению. Однажды я выступал с проповедью о лояльности перед командой корабля «Дулос», и их отклик очень воодушевил меня (записанная на кассету, эта проповедь обошла весь мир). Я хочу поделиться с вами некоторыми мыслями из той проповеди.

Развивать преданность в миссионерской работе довольно трудно по нескольким причинам. Во-первых, существует огромное количество достойных внимания идей, которые отвлекают внимание христиан от самой главной идеи. Людей интересует столь многое, что всемирная евангелизация стала всего лишь одним из вопросов из числа других.

Современные христиане поглощены борьбой против абортот, правами человека или политикой. Конечно, я не пытаюсь спорить с теми, кто занимается этими вопросами, они и меня самого интересуют. Но вот когда христиане начинают думать, что евангелизация — это всего лишь одна из областей потенциального интереса, и смеяться над теми, кто считает ее главной, я начинаю беспокоиться. Некоторые христиане полагают, что ударение на всемирной евангелизации — это форма экстремизма, а люди, не вовлеченные в жизнь церкви, начинают путать миссионерские группы с культурами.

Во-вторых, даже среди христиан, убежденных в необходимости всемирной евангелизации, многие запутываются, читая экстремистские книги, утверждающие, что есть один ответ на все проблемы христианской жизни. Иногда в этом виноваты книги, но часто сами читатели готовы ради собственного удобства придерживаться однобокого, упрощенного взгляда на христианскую жизнь. Это зачастую приводит к возникновению вредной формы гипердуховности, которая чрезвычайно ограничивает понимание того, что же является правильным. Таких людей бывает трудно переубедить. Точно так же, хотя и менее догматично, выглядит ложный идеализм, существующий в миссиях мирового охвата. Люди отказываются верить в шокирующие их факты слабости, боли и ошибок,

возможных в такого рода работе. Иногда бывает и по-другому: христиане становятся такими циничными, что им вообще трудно доверять людям.

Лояльность обычно подразумевает определенную форму подчинения и должна быть обоюдной. Человек, вышедший из того возраста, когда он был вынужден подчиняться своим родителям, зачастую испытывает трудности при исполнении любого рода распоряжений своих руководителей. Гордость заставляет людей защищать мнимую свободу. Иногда в этом виноват руководитель. Я заметил, что лично мне очень трудно мягко отдавать распоряжения, особенно если приходится использовать переводчика. Необходимо научиться подчиняться, не допуская при этом поклонения кому бы то ни было и не позволяя никому собой манипулировать. Так же нужно научиться работать в команде.

Главный вызов сегодняшним лидерам всемирной евангелизации состоит в необходимости научиться лояльности и работе в команде. Но сегодняшние лидеры и будущие лидеры, завоевывая мир для Христа, обязательно столкнутся и с другими проблемами.

Им придется принять жестокую реальность мира, полного страданий, не преуменьшая и не оправдывая их примитивными штампами. Руководители должны уметь смотреть в лицо миру, в котором христиане различных этнических групп способны

устраивать кровавые разборки. Мы знаем, что Бог может исцелить и таких людей, но мы не должны недооценивать влияние, которое подобные проблемы оказывают на людей, и не должны притворяться, что это нас не касается. В своей книге «От трагедии к триумфу» Фрэнк Ретиф, лидер одной из южноафриканских церквей, написал о том, как однажды в их церковь во время служения ворвались вооруженные люди и, открыв огонь, убили и ранили многих, а уходя бросили в толпу ручную гранату.

«Среди христиан существует негласное убеждение в том, что если нам и приходится испытывать страдания, то они обязательно должны быть терпимыми, что мы ни в коем случае не должны переживать тех ужасов, с которыми сталкиваются неверующие. Но правда жизни в том, что зачастую нам приходится испытывать страдания ничуть не меньшие, чем страдания остальных людей. И страдания наши не всегда можно объяснить. Более того, иногда кажется, что на нашу долю выпадает больше, чем мы можем вынести. Горе и скорбь переполняют нас, и кажется, что мы тонем. Факт существования человеческих страданий в мире бесспорен».

Многим людям очень помогли в понимании этого вопроса книги К. С. Льюиса «Просто христианство» и «Страдание». Многие люди пришли к познанию Христа именно через эти книги, а потому, если мы дальновидные лидеры, то должны распространять их.

Лидеры также должны иметь мужество, чтобы справляться с осложнениями и разделениями внутри церкви и на миссионерском поле. Церковь разделена, и этот факт вряд ли удастся изменить. Отдельные церкви, организации и даже целые города могут объединяться, но только не вся церковь. Даже проекты, призванные объединить нас, такие, как, например, «Христианству 2000 лет», возбуждают множество споров и порождают разногласия. Но история свидетельствует о том, что большая часть роста церкви происходила именно в периоды давления и разделений. Давайте честно признаем этот факт. Молодежь особенно ждет такого рода честности от своих руководителей. Это поможет церкви порвать оковы законничества, которые препятствуют процессу построения Царства. Наивные представления о должном уровне единства в церкви иногда не дают людям осознать чрезвычайную многогранность и сложность церкви, а также общества, внутри которого она существует. «Обетование миру» — крупная организация со сложной структурой, которую я и сам не могу полностью понять, а потому ею управляют лидеры, надеюсь, ведомые Духом Святым. Но може-

те не сомневаться, что при этом в ней обязательно найдутся примеры человеческого безрассудства и глупости. Лидеры обязательно должны осознавать силу денег, и не только в мире, но и внутри христианского служения. Написано очень много хороших книг на эту тему, но позвольте мне просто сказать, что лидеру миссий обязательно нужно иметь реалистичный взгляд на деньги и уметь правильно распоряжаться ими и использовать для продвижения Божьего Царства.

Еще одна очень опасная область для духовного лидера — сексуальная безнравственность. Несомненно, все могут поддаться такого рода искушению, и никто не отрицает, какая в этой области кроется сила. Но меня поражает, сколько лидеров разрушили свои служения, впад в сексуальную безнравственность. Враг борется со всеми лидерами. Секс — его испытанное оружие, многие столкнутся с его изощренными нападками на их разум или даже брак.

С давних пор, благодаря влиянию смелого учения Билли Грэма, я открыто говорил на эту тему, опираясь на Слово Божие. Вновь и вновь мы обращались с молодыми будущими лидерами к таким стихам, как 2 Тим. 2:22: «Юношеских похотей убегай, а держись правды, веры, любви, мира со всеми призывающими Господа от чистого сердца».

Мы раздали миллионы книг, посвященных этой теме, и тысячи людей писали нам, что эти книги по-

могли им. В прошлом году мне в руки попала книга Билла Перкинса под названием «Когда мужчины подвергаются искушениям». Я понял, что это духовная взрывчатка, и мы распространили ее по всему миру. Мы уверены в том, что Бог использует эту книгу. А книга Луиса Моудэя «Западня», наверное, еще важнее, особенно для людей, участвующих в служении.

Мы, лидеры, должны четко понимать проблемы, вызванные нашими слабостями и человеческой природой, как и проблемы людей, с которыми мы работаем. Временами мне кажется, что я еду в новом «Мерседесе Бенц» по немецкому автобану со скоростью 20 км в час. Я ценю отношения с людьми настолько, что не всегда могу позволить себе ехать с той скоростью, которая нравится мне как лидеру. Страстные люди, стремящиеся к быстрому достижению своих целей, должны принимать во внимание уязвимость, как свою, так и окружающих. Иногда лидерам приходится действовать очень быстро, быть сильными и жесткими с людьми. Но бывают и такие моменты, когда нужно сбавить темп, встать и просто подождать Господа и Его людей. Иначе даже на маленькой скорости мы можем уехать не туда, куда нам нужно, а то и вообще оказаться в канаве у обочины дороги!

Этот марафон продолжается уже 44 года, и на своем пути я не раз был поражен грубостью и изощренной гордостью в разных ее проявлениях и фор-

мах. Среди лидеров часто встречается даже вульгарное невежество. Но как прекрасно, если люди честно каются, — это несомненно ведет к жизни и возрождению. Когда я заставляю себя выслушать критику в свой адрес, мне открываются тайны, спрятанные в уголках моего сердца, которые мне совсем не хочется видеть и признавать. С этими проблемами нам предстоит сражаться всю жизнь.

И последнее, о чем я хочу поговорить именно с лидерами миссий: все люди — существа падшие. Может быть, мы не до конца понимаем значение этого факта, но мы должны стремиться его понять, особенно если мы заняты миссионерской работой. Джон Пайпер в своей замечательной книге «Пусть народы возрадуются», в последней ее главе, так аргументирует «превосходство Христа в вопросе спасительной веры»:

«Я вновь утверждаю, что современная недооценка того простого факта, что для спасения необходимо услышать Евангелие, уничтожает одно из основных побуждений для участия в миссионерской работе. Я говорю «одно из», а не «основное», потому что знаю, что «потерянные в мире души» — это не единственное, что движет людьми в мисси-

онерской работе. Но возводить храм миссий есть великая цель прославления Христа».²

Давайте постоянно напоминать себе отрывок из Евангелия от Иоанна: «Иисус сказал ему: Я есмь путь и истина и жизнь; никто не приходит к Отцу, как только чрез Меня» (Ин. 14:6).

Равновесие в жизни лидера

Довольно трудно, сталкиваясь с реальной жизнью, достичь настоящего библейского равновесия, которое является признаком исполненного Духом лидера. На протяжении многих лет я говорил о значении равновесия. В одной из моих старых Библий я составил список из 30 пар аргументов, призывая к столь необходимому для эффективной христианской жизни равновесию, но этот список все-таки нельзя считать полным. Я хотел бы коснуться нескольких областей жизни, в которых так нужен баланс в жизни лидеров, исполняющих Великое Поручение:

1. *Равновесие между верой и здравым смыслом.* Довольно часто от лидеров ожидают несокрушимой, дерзновенной веры, люди ждут от них риска. История миссионерского движения знает

таких людей, как Эми Кармайкл, Хадсон Тейлор и Джим Эллиот. Конечно, когда Дух призывает лидеров делать шаги по вере, им необходимо идти вперед, а остальным нужно постараться не отставать. Нужно также учитывать и роль самих лидеров. Лидеры должны понимать, что своими словами зажигают огонь в сердцах других людей и передают им свои стремления. Именно поэтому им необходимо сознавать свою ответственность и ставить реальные цели, а может быть, даже и развивать в себе скептицизм здравого смысла при оценке шансов. Молодые лидеры должны понимать, что несокрушимая вера гигантов миссий, известных истории, зачастую следовала за многими годами опыта и даже множества ошибок в начале пути. Я уверен, что многие христианские биографы не совсем честно пишут о своих героях, умалчивая о некоторых грехах и падениях великих лидеров прошлого. Как говорил Э. У. Тозер:

«Мы постоянно отчаянно стараемся заставить самих себя поверить, забывая о том факте, что немного здравого неверия для здоровья души так же необходимо, как и вера. Я скажу даже больше: нам было бы очень полезно развить в себе почтительный скептицизм. Это сохранило бы нас от тысяч болот и

трясин, в которые попадают многие. Не грех сомневаться в некоторых вещах, но грех верить всему подряд» («Корень праведности»).

2. *Равновесие между дисциплиной и свободой.* Вы можете процитировать мне стих из Послания к Галатам, 5:13, где говорится, что мы призваны к свободе, и я соглашусь с вами, но в тех же самых стихах нас призывают служить друг другу. Если существуют правила, то при этом всегда будет некоторое ограничение свободы. Но правила — это также и возможность любить друг друга. Кроме того, мы можем считать правила призывом, вместе с которым дается и сила для его исполнения. Да и вообще, благодать без дисциплины может привести к позору. Лидеры, которые по-своему понимают дело Божие, склонны иногда делать слишком сильное ударение на важности правил. Возможно, на это их провоцируют враждебные голоса либерализма, доносящиеся из мира. Но в полне может быть и так: гордость лидера определяет, каким образом он и ли она претворяют в жизнь свои решения и правила. При этом они могут быть абсолютно правы в своих решениях, но совершенно не правы в своих методах объяснения этого окружающим и отношении к людям. Те из нас, кто обладает сильным характером и

твердыми убеждениями, временами обижают людей намного сильнее, чем нам кажется.

3. *Баланс между властью и общением* (тесно связан с предыдущим пунктом). История знает примеры потрясающего авторитета миссионерских лидеров. И Уилльям Бут, и К. Стадд были вынуждены попросить членов своих семей покинуть служение из-за неспособности тех выполнять их требования. Я уверен, что сегодня наравне с нуждой во власти существует нужда в общении. Рядом с теми, кто отдает распоряжения и принимает решения, должны быть те, кто высказывает сомнения и альтернативные мнения, тем самым уравнивая власть сильного лидера. Во многих организациях эту роль исполняет совет миссий или другой, схожий с ним орган. История и недавние события свидетельствуют о том, что Бог использует всякие руководящие структуры, стили и методы.
4. *Определение приоритетов* — постоянная проблема для лидеров. От нас требуется так много, что просто необходимо мудро использовать свое время. Например, приходится постоянно делать выбор между личным временем и временем, проведенным с людьми, временем с семьей и вре-

менем без семьи, работой и отдыхом, работой и игрой, молитвой и изучением Библии, а также между свидетельством неверующим и помощью верующим. Темперамент играет важную роль в достижении такого рода баланса. Нет двух похожих задач или лидеров. Баланс в использовании времени должен вырабатываться с учетом ситуации конкретного лидера. Окружающие тоже должны радеть за такой баланс в жизни своих лидеров, должны ободрять их в этом, не ожидая от них чего-то сверхъестественного, чтобы не оказывать на них лишнего давления. Упор должен делаться на любви и работе всей командой. Этому мы будем учиться всю жизнь.

5. Люди хотят, чтобы их лидеры были *решительными* и *твердыми*, но необходимо уравновешивать эти качества *мягкостью* и *сокрушенностью*. Сокрушенность говорит громче, чем бесконечная работа, ее нельзя подделать. Она подразумевает сострадание грешникам, признание своей неправоты, неверных мотивов и исповедание их перед окружающими. Но это не имеет ничего общего с бездействием из-за страха вызвать лишние проблемы. Чрезвычайно важно, чтобы лидер умел противостоять запугиванию. У некоторых людей есть прямо-таки дар говорить то, что пуга-

ет людей и лишает уверенности. Один из стихов, который позволяет нам противостоять этому — 2 Тим.1:7: «Ибо дал нам Бог духа не боязни, но силы и любви и целомудрия».

Некоторые люди, неправильно понимая сокрушенность, развивают нездоровое восприятие себя и своей личности — низкую самооценку. Таким людям трудно быть руководителями миссий, а может даже и эффективными учениками и организаторами миссионерской работы в своей родной церкви. У лидеров бывают взлеты и падения, но при этом им необходимо справляться с сопутствующим таким колебаниям испугом. Но главное — нужно, чтобы они были готовы честно и открыто, с любовью выдерживать последствия этого. В течение последних 30 лет нашего служения мы были свидетелями того, как Бог исцелял многих людей благодаря книге Дэвида Симандса «Исцеление чувств».

6. *Доктринальный* баланс очень важен для лидера. Доктор Фрэнсис Шеффер и доктор Джон Стотт научили меня любить чистоту христианской доктрины. Тозер и другие, подобные ему, научили меня ценить ежедневный опыт присут-

ствия Божия. Нам необходимо акцентировать внимание и на том, и на другом; постоянное напряжение неизбежно — это поиск золотой середины между жизнью и доктриной. Тем не менее необходимо отличать доктрину от личных убеждений и идеалов. Многие руководители получают высокие должности благодаря тому, что твердо убеждены: необходимо выполнять определенные задачи, достигать определенных целей. В этом нет ничего неправильного, но важно сознавать и наличие четкой границы, отделяющей основные доктрины, в которые все мы должны верить, от всего остального, где есть или должна быть возможность не согласиться. К сожалению, лидеры многих деноминаций боятся межденоминационных контактов, поскольку это требует гибкости убеждений, что, впрочем, не несет никакой угрозы христианской доктрине. Такое отношение возникает из-за изоляции и может быть изменено, если собирать людей из разных деноминаций вместе для молитвы и принятия определенных решений. При этом необходимо уважать значительные различия в учении. И все-таки в большинстве случаев есть возможность найти компромисс в любви, принять во внимание принципы и идеалы отдельных людей или организаций, или, по крайней мере, существует способ

выразить свое несогласие, продолжая при этом вместе идти вперед.

7. И последнее: лидерам нужно развивать сбалансированное восприятие Бога. Мне нравится, как говорит об этом Тозер:

«Общение с Богом — величайшее в мире наслаждение. Он общается с искупленными просто и свежо, такое общение приносит душе покой и исцеление. Бог не излишне чувствителен, не эгоистичен и не зависит от Своего темперамента. Завтра, через день и через год Он останется неизменным. Несмотря на то что Богу угодить невозможно, Ему нетрудно сделать приятное. Он сразу отмечает любую попытку угодить Ему. А угождаем мы Ему вовсе не отчаянными попытками достичь совершенства; Он доволен нами, если мы бросаемся в Его объятия вместе со всеми своими несовершенствами, веря при этом, что Он все понимает и все-таки любит нас» («Корень праведника»).

Портрет руководителя миссии

В этой главе мы касались многих неприятных моментов, а потому в завершение хочу нарисовать портрет духовного руководителя миссии и напомнить, что мы можем достичь этого идеала. Из всего вышесказанного ясно, что руководитель христианской миссии — это человек, ведомый Духом Святым, но не только в его эмоциях и внутренней, личной духовной жизни, а и в мелочах, особенно когда дело касается стратегии миссии. Он может вложить членам Тела Христова позитивное отношение к цели всемирной евангелизации перед лицом противоборствующих сил. Такой человек не понаслышке знает, что значит баланс в Духе.

И в конце описания я хочу перечислить шесть качеств лидера. Лидер в области миссий — это тот, кто:

1. Имеет *видение* — четкое представление о цели и проявление инициативы для ее завершения. К примеру, Дж. Освальд Сандерс, вспоминая миссионеров -первооткрывателей, подчеркивает, что многие из них имели мощное видение.

«Кэри передвигался по всему миру, в то время как его знакомые проповедники были

заняты решением своих мелких проблем. Генри Мартин побывал в Индии, Персии и Аравии — таково было его видение мусульманского мира, — а его поместная церковь в это время затевала новые теологические споры. Современники говорили об А. Б. Симпсоне так: «Создавалось такое ощущение, что целью его жизни было идти туда, где, по мнению окружающих, нечего было делать».

Никогда не забуду, как много лет назад я взбирался на одну из гор Шотландии, слушая запись проповеди доктора Джона Стотта о лидерстве. В ней говорилось о том, как важно иметь видение. В подтверждение своих слов он привел чудесный пример — историю Уилберфорса, которую я никогда не забуду.

2. Имеет *чувствительность* к людям, которые вместе с вами воплощают видение в жизнь. При этом совершенно неважно, великое оно, как в Деян. 13, и ли это поездка одного миссионера из маленькой церкви.

Лидеру необходимо учиться понимать себя и природу своих чувств, а также развивать особый характер своего лидерства. Не существует простых критериев выбора лидера. С

самого начала может быть непонятно, кто станет эффективным лидером, потому что некоторые люди медленно вживаются в эту роль. Лидерами становятся не только холерики и разговорчивые люди, но также тихие и сдержанные. Послание Иакова, 1:19, справедливо призывает нас не торопиться выносить приговор. В лидерстве востребованы разные типы характеров: есть пионеры своего дела, а есть люди, стабилизирующие и закрепляющие начатое — вот лишь два примера. Понимание этого поможет лидеру правильно воспринимать свою роль и влияние на окружающих. Необходимо помнить, что в Теле Христа нужны разные типы лидеров. В каком-то смысле каждый человек должен обладать основными качествами лидера, что особенно справедливо в наше время, когда так много родителей-одиночек.

3. Является человеком *молитвы*. Трудно выразить словами, как твердо я в это верю. Слово Божие ясно говорит о молитве, и большинство лидеров исполняют это повеление в определенной степени, но где же те, кто сделал это реальностью своей повседневной жизни? Думаю, самая знаменитая книга, побуждающая молиться, — это «Сила молитвы» И. М. Боундса.

4. *Ободряет* людей. Мы должны воодушевлять их верить в суверенность Бога. Мы должны вдохновлять их стремиться к высоким стандартам в ежедневной христианской жизни и работе: иметь мужество упрекать любя, говорить комплименты, развивать чувство юмора, трудиться добросовестно, распределять обязанности, поддерживать связь с новообращенными, информировать других, быть последовательными и организованными. Чем крупнее организация, тем сильнее вызов.

Я говорю молодым лидерам, что каждому слову упрека должно предшествовать множество слов одобрения. Даже звонок или письмо могут стать огромным благословением для людей, сталкивающихся с серьезными трудностями.

5. Имеет *высокие стандарты общения*. В основном это будет происходить внутри нашей организации, но самое главное — мы должны рассказывать о нуждах мира в церкви. Если мы хотим, чтобы наше видение исполнилось, не нужно избегать «запретной» темы денег.

Мне было очень трудно писать эту главу, потому что сложно выразить словами огонь, пылающий в сердце, да и вообще написано уже

столько хороших книг о лидерстве. Надеюсь, что моя последняя мысль побудит вас обратиться к этим книгам: лидер — это тот, кто...

6. Много *читает*. Надеюсь, вы читаете Слово Божие и сильные христианские книги, надеюсь, что вы найдете также и много полезных книг, журналов, видео- и аудиокассет, а также прекрасных фильмов.

О лидерстве написано много книг, и лидеры должны их читать. Однако нужно читать не только христианские книги. Это довольно рискованно, потому что различные пособия для руководителей содержат много мусора, но мы вынуждены идти на риск, потому что это единственный библейский путь.

Надеюсь, что мои слова вызовут у вас аппетит и пробудят желание читать хорошие книги о лидерстве. Когда я писал эту книгу, вышло в свет сочинение одного из членов «ОМ» под названием «Будущий лидер», и я призываю вас обязательно прочесть его, а также книги из предложенного ниже списка литературы.

Рекомендуемая литература:

- У. Поллард. *«Душа из камня»*
В. Томас. *«Руководители будущего»*
Дж. О. Сандерс. *«Духовное лидерство»*
П. Бислей-Муррей. *«Призыв к совершенству»*
П. Бислей-Муррей. *«Динамичное лидерство»*
Д. Беннетт. *«Образы лидеров Нового Завета»*
Д. Максвелл. *«Развитие лидеров вокруг вас»*
Д. Максвелл. *«21 качество лидера»*

Список использованной литературы:

- Х. А. Хогс. *«Невидимая битва»*
Э. У. Тозер. *«Опираясь на ветер»*
Э. У. Тозер. *«Корень праведности»*
Р. Шаллис. *«С тех пор»*
Ф. Ретиф. *«От трагедии к триумфу»*
К. С. Льюис. *«Проблема боли»*
К. С. Льюис. *«Просто христианство»*
Б. Перкинс. *«Когда мужчины подвергаются искушениям»*
Л. Моудэй. *«Западня»*
Д. Пайпер. *«Пусть народы возрадуются»*
Д. Симэндс. *«Исцеление эмоциональных ран»*

И. М. Боундс. «Сила молитвы»

- ¹ Из книги Дж. О. Сандерса. «Духовное лидерство» (Moody Press). Напечатано с разрешения.
- ² Из книги Д. Пайпера. «Пусть народы возрадуются» (IVP). Напечатано с разрешения.

Originally published in English as *Out of the Comfort Zone* by George Verwer. This booklet is two chapters excerpted from that book. Used with author's permission.

© 2000 by George Verwer

First published in 2000 by OM Publishing.

OM Publishing is an imprint of Paternoster Publishing,
PO Box 300, Carlisle, Cumbria, CA3 0QS, UK and Paternoster
Publishing USA, Box 1047, Waynesboro, GA 30830-2047

© 2010 by OM EAST for the Russian edition.

Translated by permission. All rights reserved.

Перевод с англ. по заказу миссии «Обетование миру» в 2003 г. Все права защищены международным законодательством об авторских правах. Настоящая книга, ни целиком, ни частично, не может быть воспроизведена никакими средствами, включая электронные, механические, фотографические, звукозаписывающие и другие без предварительного соответствующего разрешения издателя (за исключением кратких цитат в специальных книжных обозрениях).